

นโยบายการจ้างงานคนพิการของมหาวิทยาลัย

มหาวิทยาลัยดำเนินการปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วย การจ้างงานคนพิการตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2550 และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยกำหนดให้นายจ้างที่มีจำนวนลูกจ้างที่ไม่ใช่คนพิการตั้งแต่ 100 คนขึ้นไปรับคนพิการที่สามารถทำงานได้เข้าทำงาน (มาตรา 33) หรือส่งเสริมอาชีพคนพิการโดยจัดให้สัมปทาน (มาตรา 35) หรือส่งเงินเข้ากองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแทนการจ้างงานคนพิการ (มาตรา 34) แล้วรายงานให้กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการทราบภายในวันที่ 31 มีนาคม ของทุกปี สำหรับปี 2567 มหาวิทยาลัยได้ปฏิบัติตามกฎหมายด้วยการรับคนพิการตามมาตรา 33 เข้าทำงานแล้ว 5 คน และส่งเงินเข้ากองทุนฯ ตามมาตรา 34 แทนการจ้างงานคนพิการ 4 คน

Assumption University's Employment Policy for Persons with Disabilities

The University complies with the Persons with Disabilities Empowerment Act B.E. 2550 (2007) and its subsequent amendments. Under this law, employers with 100 or more employees are required to either:

- employ persons with disabilities who are capable of working (Section 33),
- support occupations for persons with disabilities by providing subcontracting or concession opportunities (Section 35),
- or contribute to the Fund for Empowerment of Persons with Disabilities in lieu of employment (Section 34).

The University is also required to report its compliance to the Department of Empowerment of Persons with Disabilities by March 31 of every year.

In the year 2024, Assumption University complied with the law by employing 5 persons with disabilities under Section 33 and contributing to the Fund under Section 34 in lieu of employing 4 additional persons with disabilities.